

Sopot, dnia 26.03.2014 r.

OPINIA PRAWNA

**sporządzona o zlecenie skierowane przez Zleceniodawcę Pana Czesława Miś –
Członka Zarządu Krajowego OZZL w dniu 26.03.2014 r. o godzinie 18.42 w ramach
abonamentu Lex Secure Twoja Opieka Prawna**

Przedmiot opinii prawnej:

1. Czy lekarz nauczyciel akademicki zatrudniony w szpitalu uniwersyteckim zgodnie z ustawą (*art. 89, art. 92 ustawy o działalności leczniczej*) może być zobowiązany do pełnienia dyżurów medycznych w miejscu pracy?

Podstawy prawne:

1. Artykuły 89, 92, 95 oraz 97 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (Dz. U. 2013 r. poz. 217 ze zm.)
2. Artykuł 112 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U.2012 r., poz. 572 ze zm.)
3. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 12 maja 2004 roku, sygn. akt I PK 610/03, (OSNP 2005/3/35)
4. Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 20 września 2005 roku, sygn. akt II PK 13/05, (OSNP 2006/15-16/229)

Klauzula prawna:

Przygotowując niniejszą Opinię prawną przeanalizowano i polegano wyłącznie na informacjach otrzymanych od Zleceniodawcy. Nie badano, ani nie weryfikowano prawdziwości przedstawionego stanu faktycznego. Sporządzający niniejszą Opinię zastrzega sobie prawo weryfikacji niniejszego opracowania w przypadku ujawnienia faktów nieznanых mu w momencie jego sporządzenia.

Niniejszą Opinię prawną wydaje się do wiadomości Zleceniodawcę Pana Czesława Miś – Członka Zarządu Krajowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy z prawem publikacji przez Zleceniodawcę.

Opinia dotyczy wyłącznie kwestii w niej określonych i nie może być interpretowana, jako obejmująca, w tym przez domniemanie, inne, niewspomniane w niej kwestie.

Lex Secure Sp. z o.o.
Al. Niepodległości 723/2
81-853 Sopot

Wysokość kapitału zakładowego:

NIP: 5862017484
REGON: 191884226
KRS: 0000069507
500.000 PLN opłacony w całości

biuro@lexsecure.pl
www.lexsecure.pl

tel. 58 500 59 00
fax: 58 500 59 01
24h Infolinia Prawna
501538539

W niniejszej Opinii prawnej zaprezentowano niezależną, subiektywną ocenę sporządzającego, dotyczącą prawnych aspektów przedmiotu analizy, w szczególności ocena prawna przedstawiona w Opinii nie daje gwarancji wyniku danej sprawy, w przypadku skierowania jej na drogę postępowania sądowego lub administracyjnego.

Stan prawny:

W celu sporządzenia kompleksowej opinii prawnej dla Zleceniodawcy, dokonano szczegółowej analizy aktualnie obowiązującego porządku prawnego. Wyniki przeprowadzonych badań prezentują się następująco.

Zasadniczą kwestią w zakresie możliwość udzielenia prawidłowej odpowiedzi na postawione przez Zleceniodawcę zagadnienie prawne jest analiza prawnego statusu lekarza nauczyciela akademickiego, w szczególności z punktu widzenia jego zatrudnienia w podmiocie leczniczym utworzonym lub prowadzonym przez uczelnię medyczną wykonującą działalność leczniczą. Na gruncie ustawy o działalności leczniczej wskazać należy na dyspozycję art. 92 ustawy, który określa zasady, na jakich winien być zatrudniany **lekarz nauczyciel akademicki** w podmiocie leczniczym lub odpowiedniej jednostce organizacyjnej. Zgodnie z treścią przywołanego przepisu, lekarz nauczyciel akademickie może być zatrudniony:

- a) w systemie zadaniowym czasu pracy na podstawie umowy o pracę określającej zadania dydaktyczne, badawcze i udzielanie świadczeń zdrowotnych, w tym świadczeń wysokospecjalistycznych albo
- b) na podstawie umowy cywilnoprawnej określającej w szczególności zadania dydaktyczne, badawcze i udzielanie świadczeń zdrowotnych, w tym świadczeń wysokospecjalistycznych.

Równie istotna pod tym względem regulacja prawna znajduje się w art. 112 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym. Zgodnie z treścią ust. 1 przywołanego przepisu wskazać należy, iż nauczyciele akademicy zatrudnieni w uczelni medycznej lub innej uczelni prowadzącej działalność w dziedzinie nauk medycznych uczestniczą w sprawowaniu opieki zdrowotnej poprzez wykonywanie zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych w jednostkach organizacyjnych niezbędnych do prowadzenia działalności dydaktycznej i badawczej udostępnionych tym uczelniom na zasadach określonych w przepisach o działalności leczniczej. Jednak z punktu widzenia udzielania odpowiedzi na postawione przez Zleceniodawcę pytanie, w szczególności istotna jest treść ustępu 2 art. 112 ustawy, który w zakresie udzielania przez lekarzy – nauczycieli akademickich świadczeń zdrowotnych wskazuje wprost na realizację ww. czynności w

oparciu o odrębną umowę zawartą z podmiotem prowadzącym działalność leczniczą udostępniającym daną jednostkę.

W tym miejscu należy zwrócić szczególną uwagę na orzeczenia Sądu Najwyższego, które w sposób jednoznaczny wskazują na konieczność zachowania podwójnej regulacji zatrudnienia lekarza - nauczyciela akademickiego, pozwalającej na pogodzenie realizacji zadań dydaktycznych oraz badawczych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, w tym świadczeń wysokospecjalistycznych. Zgodnie z treścią wyroku Sądu Najwyższego z dnia 12 maja 2004 roku, sygn. akt I PK 610/03 *dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego w państwowej uczelni medycznej bezpośrednim źródłem praw i obowiązków związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, w tym świadczeń udzielanych w ramach dyżurów lekarskich, jest umowa o pracę bądź umowa zlecenia, zawarta między szpitalem klinicznym a nauczycielem akademickim. Umowa ta jest źródłem odrębnego stosunku prawnego (stosunku pracy lub cywilnoprawnego stosunku zlecenia), istniejącego obok podstawowego stosunku służbowego wiążącego nauczyciela akademickiego z zatrudniającą go państwową uczelnią medyczną.*

Powyższe stanowisko zostało potwierdzone ponownie w treści uzasadnienia orzeczenia Sądu Najwyższego z dnia 20 września 2005 roku, sygn. akt II PK 13/05, który stwierdził, iż *dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego w państwowej uczelni medycznej bezpośrednim źródłem praw i obowiązków związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, w tym świadczeń udzielanych w ramach dyżurów lekarskich, jest odrębna umowa o pracę bądź umowa zlecenia zawarta ze szpitalem (oddziałem) klinicznym, który odpowiada za niewykonanie jego obowiązków wynikających z tej umowy.*

Jednocześnie o **wyraźnym rozdziale**, na płaszczyźnie zakresu wykonywanych czynności i zadań przez lekarza - nauczyciela akademickiego pomiędzy dydaktyką, a udzielaniem świadczeń zdrowotnych trafnie wskazał Sąd Najwyższy w przywoływanym już orzeczeniu z dnia 12 maja 2004r., gdzie stwierdził, iż *prawo do udzielania świadczeń zdrowotnych w formie dyżurów lekarskich i odpowiadający mu obowiązek pracodawcy (uczelni medycznej) dostarczenia możliwości ich udzielania, a w razie niespełnienia tego obowiązku przez pracodawcę, prawo pracownika do wynagrodzenia z tytułu gotowości do świadczenia pracy oraz doznania przeszkód z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie jest elementem treści stosunku służbowego między nauczycielem akademickim a uczelnią medyczną.*

Kontynuując dotychczasowy tok rozumowania, potwierdzić należy, iż zgodnie z treścią art. 95 ustawy o działalności leczniczej, pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie, zatrudnieni w podmiocie leczniczym wykonującym działalność

leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne mogą być zobowiązani do pełnienia w przedsiębiorstwie tego podmiotu dyżuru medycznego. Nie ulega wątpliwości, iż powyższe z pewnością odnosi się również do lekarza – nauczyciela akademickiego, w zakresie w jakim przepisy ustawy obligują go do udzielania świadczeń zdrowotnych, w tym świadczeń wysokospecjalistycznych.

Wnioski:

Podsumowując dotychczasowe rozważania w zakresie przedstawionego przez Zleceniodawcę zagadnienia prawnego dotyczącego możliwości zobowiązania lekarza - nauczyciela akademickiego zatrudnionego w szpitalu uniwersyteckim do pełnienia dyżurów medycznych, należy stwierdzić, iż aktualnie obowiązujące regulacje prawne przewidują tego typu możliwość. Istota ewentualnego problemu sprowadza się do wyraźnego podkreślenia, iż aspekt możliwości pełnienia dyżurów medycznych jest związany bezpośrednio z przewidzianym przez ustawę obowiązkiem udzielania przez lekarza – nauczyciela akademickiego obok zadań dydaktycznych i badawczych świadczeń zdrowotnych, w tym również świadczeń wysokospecjalistycznych. Przy czym w zakresie udzielania wspomnianych świadczeń zdrowotnych należy wskazać, iż źródłem praw i obowiązków w tym zakresie jest odrębna umowa zawarta pomiędzy szpitalem (oddziałem) klinicznym, a danym lekarzem, którą należy zasadniczo odróżnić o stosunku służbowego jaki jest nawiązany pomiędzy lekarzem – nauczycielem akademickim, a uczelnią medyczną.

Niniejsza Opinia prawna została przygotowana na zlecenie Lex Secure Sp. z o.o. przez LEGALIS Kancelarię Radców Prawnych i Adwokatów Komar-Komarowscy, Piotrowska, Sulima i Partnerzy z siedzibą w Sopocie.

Z poważaniem



RADCA PRAWNY
Kajetan Komar-Komarowski

Lex Secure Sp. z o.o.
Al. Niepodległości 723/2
81-853 Sopot

Wysokość kapitału zakładowego:

NIP: 5862017484
REGON: 191884226
KRS: 0000069507
500.000 PLN opłacony w całości

biuro@lexsecure.pl
www.lexsecure.pl

tel. 58 500 59 00
fax: 58 500 59 01
24h Infolinia Prawna
501538539