

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ZDROWIA¹⁾
z dnia 2013 r.

w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej

Na podstawie art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 217) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych działających w formie jednostki budżetowej.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o pracowniku działalności podstawowej, rozumie się przez to:

- 1) osobę wykonującą zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, będącą pracownikiem;
- 2) innego pracownika niż wymieniony w pkt 1, którego praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych.

§ 3. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określoną w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę zaszeregowania pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, o których mowa w § 1, z wyłączeniem pracowników stacji sanitarno-epidemiologicznych, określoną w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabelę zaszeregowania pracowników stacji sanitarno-epidemiologicznych, określoną w załączniku nr 3 do rozporządzenia;
- 4) wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, i stawek dodatku funkcyjnego, określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 4. 1. W ramach środków na wynagrodzenia pracodawca może utworzyć fundusz premiowy.

2. Wysokość funduszu premiowego, zadania oraz zasady premiowania określa pracodawca w zakładowym regulaminie premiowania.

§ 5. 1. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

¹⁾ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej - zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. Nr 248, poz. 1495 i Nr 284, poz. 1672).

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W przypadku gdy praca w podmiocie leczniczym, o którym mowa w § 1, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

4. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6. 1. Pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora pracodawca ustala i wypłaca miesięczny dodatek:

- 1) do 50% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 185 zł – za tytuł naukowy profesora;
- 2) do 30% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 125 zł – za stopień naukowy doktora habilitowanego;
- 3) do 20% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 65 zł – za stopień naukowy doktora.

2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy pracodawca ustala i wypłaca tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.

3. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

§ 7. Wysokość dodatków, o których mowa w art. 88 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, pracodawca ustala, uwzględniając rodzaj i charakter wykonywanej przez nich pracy. Dodatki te są wypłacane w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Pracownikom innym niż wymienieni w art. 99 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, wykonującym pracę w porze nocnej, pracodawca ustala i wypłaca dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten nie może być niższy niż dodatek ustalony na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu pracy.

2. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika, przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 9. 1. Kierowcy samochodu osobowego może być ustalone i wypłacane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia, w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatek za pracę w porze nocnej, uwzględniające liczbę godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca, w przypadkach, gdy faktyczny czas pracy kierowcy w poszczególnych miesiącach nie ulega wahaniom i odpowiada liczbie godzin przyjętych do obliczenia wynagrodzenia.

2. Kierowcy, któremu powierzono dodatkowe czynności wykraczające poza zakres jego podstawowych obowiązków, pracodawca ustala i wypłaca dodatek w wysokości do 60% najniższej stawki wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszerogowania określonej w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2, za wykonywanie poszczególnych czynności pracodawca ustala, uwzględniając rodzaj czynności i ich uciążliwość.

§ 10. 1. Za długoletnią pracę pracodawca wypłaca pracownikowi nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 11. 1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2013 r. ²⁾

MINISTER ZDROWIA

W porozumieniu:

**MINISTER PRACY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ**

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym
DYREKTOR
Departamentu Prawnego

Władysław Piżoń
radca prawny

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników niektórych podmiotów leczniczych (Dz. U. Nr 159, poz. 954), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 13 ustawy z dnia 14 czerwca 2012 r. o zmianie ustawy o działalności leczniczej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2012 r. poz. 742).

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawnego

[Podpis]
Anna Budziszewska-Makulska

KB 1704 2013.

ZALĄCZNIK Nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł
I	1.350-1.600
II	1.360-1.620
III	1.370-1.640
IV	1.380-1.660
V	1.390-1.680
VI	1.400-1.700
VII	1.410-1.720
VIII	1.420-1.810
IX	1.430-1.930
X	1.440-2.050
XI	1.450-2.170
XII	1.460-2.290
XIII	1.470-2.420
XIV	1.480-2.600
XV	1.500-2.850
XVI	1.520-3.100
XVII	1.600-3.350
XVIII	1.720-3.650
XIX	1.860-3.950
XX	2.000-4.250
XXI	2.150-4.550
XXII	2.320-4.850

**TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W
 PODMIOTACH LECZNICZYCH, O KTÓRYCH MOWA W § 1
 ROZPORZĄDZENIA, Z WYŁĄCZENIEM PRACOWNIKÓW STACJI SANITARNO-
 EPIDEMIOLOGICZNYCH**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca kierownika podmiotu leczniczego do spraw lecznictwa - Zastępca kierownika do spraw pielęgniarstwa/położnictwa zespołu podmiotów, podmiotu, jednostki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego, naczelną pielęgniarka/położna - Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) - Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego 	XXI
2	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca ordynatora (lekarza kierującego jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego) - Kierownik komórki organizacyjnej 	XX
3	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca kierownika komórki organizacyjnej, o którym mowa w lp. 2 - Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego - Starszy asystent - Starszy specjalista 	XIX
4	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik komórki organizacyjnej - Inspektor do spraw gospodarki lekami - Starszy asystent farmaceutyczny - Asystent - Specjalista - Specjalista terapii uzależnień, specjalista psychoterapii uzależnień - Inżynier kliniczny - Inspektor ochrony radiologicznej typu S(IOR/S) 	XVIII

5	<ul style="list-style-type: none"> - Asystent farmaceutyczny - Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów - Młodszy asystent 	XVII
6	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy felczer, felczer - Przełożona pielęgniarek - Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej - Kierownik zespołu techników medycznych - Inspektor ochrony radiologicznej typu R (IOR/R) oraz inspektor ochrony radiologicznej typu 3 (IOR-3) - Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii 	XVI
7	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik komórki organizacyjnej: opiekuńczo-leczniczej, leczniczo-wychowawczej - Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych - Zastępczyni przełożonej pielęgniarek - Pielęgniarka oddziałowa - Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek - Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej - Specjalista pielęgniarka - Specjalista położna - Edukator do spraw diabetologii - Edukator do spraw laktacji - Specjalista technik dentystyczny - Specjalista technik radioterapii - Perfuzjonista - Kapelan szpitalny 	XV
8	<ul style="list-style-type: none"> - Starsza: pielęgniarka, pielęgniarka środowiskowa - Starsza higienistka stomatologiczna - Starszy: technik medyczny, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, instruktor terapii uzależnień, dyspozytor, ratownik medyczny 	XIV

9	<ul style="list-style-type: none"> - Pielęgniarka - Pielęgniarka środowiskowa - Higienistka stomatologiczna - Technik medyczny, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, dyspozytor, ratownik medyczny - Starszy: opiekun medyczny, ortoptysta, statystyk medyczny, pracownik socjalny, dietetyczka, opiekunka dziecięca 	XIII
10	<ul style="list-style-type: none"> - Opiekun medyczny, instruktor terapii uzależnień, ortoptysta, opiekunka dziecięca, dietetyczka, pracownik socjalny 	XII
11	<ul style="list-style-type: none"> - Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Statystyk medyczny - Asystentka stomatologiczna - Asystentka pielęgniarska 	XI
12	<ul style="list-style-type: none"> - Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Sanitariusz szpitalny 	X
13	<ul style="list-style-type: none"> - Wykwalifikowana pomoc dentystyczna - Dezynfektor, laborant - Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych - Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna 	IX
14	<ul style="list-style-type: none"> - Sanitariusz, salowa, fasowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna 	VIII
II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik podmiotu leczniczego 	XXII
2	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca kierownika podmiotu leczniczego - Główny księgowy 	XXI
3	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca głównego księgowego 	XIX
4	<ul style="list-style-type: none"> - Radca prawny 	XVIII
5	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego - Główny specjalista - Asystent kierownika zakładu 	XVI

6	- Starszy: specjalista, informatyk	XV
7	- Specjalista, informatyk - Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	XIV
8	- Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy - Inspektor do spraw obronnych i rezerw - Inspektor ochrony przeciwpożarowej - Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, technik informatyk - Kierownik świetlicy - Starszy bibliotekarz	XIII
9	- Inspektor, księgowy, technik informatyk, starszy kasjer	XII
10	- Starszy magazynier - Kierownik kancelarii - Starszy referent - Bibliotekarz, intendent, kasjer	XI
11	- Magazynier	X
12	- Referent, archiwista, sekretarka	IX
13	- Telefonistka	VIII
III. Pracownicy gospodarczy i obsługi		
1	- Laborant w kotłowni - Konserwator urządzeń technicznych - Starszy mistrz	XII
2	- Mistrz	XI
3	- Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, operator oczyszczalni ścieków i inne - Palacz - Pracownik ochrony	IX
4	- Pomocnik palacza, robotnik nawęglania i odżuzlowania	VIII
5	- Kierowca	VII
6	- Robotnik gospodarczy - Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym - Starszy strażnik	VI

7	- Starszy: dozorca, portier	V
8	- Dozorca, portier, strażnik, szatniarz, sprzątaczką, dźwigowy i inne	IV
9	- Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczania do zawodu	III

TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW STACJI SANITARNO-
EPIDEMIOLOGICZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	– Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny	XXII
2	– Państwowy powiatowy inspektor sanitarny – Państwowy graniczny inspektor sanitarny – Zastępca państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego	XXI
3	– Zastępca państwowego powiatowego inspektora sanitarnego – Zastępca państwowego granicznego inspektora sanitarnego – Główny specjalista do spraw systemu jakości – Kierownik laboratorium – Kierownik: działu, oddziału – Radca prawny	XX
4	– Kierownik: sekcji, pracowni – Starszy asystent	XIX
5	– Asystent	XVIII
6	– Młodszy asystent	XVII
7	– Starszy informatyk – Stażysta	XV
8	– Informatyk	XIV
9	– Starszy: instruktor higieny, instruktor do spraw oświaty zdrowotnej – Starsza pielęgniarka, starszy technik	XIV

10	<ul style="list-style-type: none"> - Instruktor higieny, instruktor do spraw oświaty zdrowotnej - Pielęgniarka, technik - Starszy statystyk medyczny 	XIII
11	<ul style="list-style-type: none"> - Starsza: rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna - Statystyk medyczny 	XI
12	<ul style="list-style-type: none"> - Rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna - Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych 	X
13	<ul style="list-style-type: none"> - Dezynfektor 	IX
14	<ul style="list-style-type: none"> - Pomoc laboratoryjna 	VIII
II. Pracownicy ekonomiczno-administracyjno-techniczni i obsługi		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca dyrektora do spraw ekonomiczno-administracyjnych stacji sanitarno-epidemiologicznej - Główny księgowy 	XX
2	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca głównego księgowego 	XIX
3	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik: działu, oddziału, sekcji - Specjalista do spraw wewnętrznej kontroli finansowej - Audytor wewnętrzny 	XVI
4	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy specjalista 	XV
5	<ul style="list-style-type: none"> - Specjalista - Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy 	XIV
6	<ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych - Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy - Inspektor ochrony przeciwpożarowej - Inspektor obrony cywilnej i spraw obronnych - Starszy: inspektor, rewident, księgowy, technik informatyk - Referent do spraw zamówień publicznych 	XIII
7	<ul style="list-style-type: none"> - Stażysta - Inspektor, rewident, księgowy, technik informatyk - Starszy kasjer - Starszy mistrz - Konserwator urządzeń technicznych 	XII

8	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy magazynier - Starszy: referent, archiwista, sekretarka - Kasjer - Mistrz 	XI
9	<ul style="list-style-type: none"> - Referent, archiwista, sekretarka 	X
10	<ul style="list-style-type: none"> - Magazynier - Hydraulik, malarz, stolarz, elektryk, elektromechanik, spawacz i inne - Palacz kotłów parowych i wodnych 	IX
11	<ul style="list-style-type: none"> - Telefonistka - Pomocnik palacza 	VIII
12	<ul style="list-style-type: none"> - Kierowca 	VII
13	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy: dozorca, portier, strażnik 	V
14	<ul style="list-style-type: none"> - Dozorca, portier, strażnik, sprzątaczką, dźwigowy, goniec, zmywaczka szkła laboratoryjnego, szatniarz, pracownik obsługi 	IV
15	<ul style="list-style-type: none"> - Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczania do zawodu 	III

ZAŁĄCZNIK Nr 4
WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH PRZYŚLUGUJE DODATEK FUNKCYJNY,
I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Stanowisko	Procent wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	– Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny	do 50%
2	– Państwowy powiatowy inspektor sanitarny – Państwowy graniczny inspektor sanitarny – Zastępca państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego – Zastępca kierownika podmiotu leczniczego do spraw lecznictwa – Ordynator (lekarz kierujący jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego) – Naczelna pielęgniarka – Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego – Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego – Kierownik laboratorium – Radca prawny w stacji sanitarno-epidemiologicznej	do 45%
3	– Zastępca państwowego powiatowego inspektora sanitarnego – Zastępca państwowego granicznego inspektora sanitarnego – Kierownik: działu, oddziału stacji sanitarno-epidemiologicznej – Główny specjalista do spraw systemu jakości	do 40%

4	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca ordynatora (lekarza kierującego jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego) - Zastępca kierownika komórki organizacyjnej - Kierownik: sekcji, pracowni stacji sanitarno-epidemiologicznej - Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego - Przełożona pielęgniarek 	do 35%
5	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępczyni przełożonej pielęgniarek - Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek - Pielęgniarka oddziałowa - Kierownik zespołu techników medycznych - Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej 	do 25%
6	- Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej	do 20%
II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni		
1	- Kierownik podmiotu leczniczego	do 50%
2	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca kierownika podmiotu leczniczego - Zastępca dyrektora do spraw ekonomiczno-administracyjnych stacji sanitarno-epidemiologicznej - Główny księgowy - Radca prawny 	do 45%
3	- Zastępca głównego księgowego	do 30%
4	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa - Kierownik: działu, oddziału, sekcji stacji sanitarno-epidemiologicznej 	do 25%

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654, z późn. zm.). Rozporządzenie wydawane jest w związku ze zmianą upoważnienia dla Ministra Zdrowia wynikającą z wprowadzenia nowego brzmienia art. 88 ust. 1 i art. 83 ww. ustawy. Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika również z art. 13 ustawy z dnia 14 czerwca 2012 r. o zmianie ustawy o działalności leczniczej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 742), na mocy którego dotychczasowe akty wykonawcze wydane na podstawie art. 88 ust. 9 ustawy, o której mowa w art. 1, oraz art. 67k ust. 11 ustawy, o której mowa w art. 6, zachowują moc do dnia wejścia w życie aktów wykonawczych wydanych na podstawie art. 88 ust. 9 ustawy, o której mowa w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, oraz art. 67k ust. 11 ustawy, o której mowa w art. 6, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej niż do dnia 1 lipca 2013 r.

Uregulowania zawarte w rozporządzeniu mają zastosowanie do pracowników zatrudnionych w 691 podmiotach leczniczych prowadzonych w formie jednostki budżetowej, w tym w 344 jednostkach utworzonych, przekształconych w formie jednostki budżetowej w drodze zarządzenia ministra, centralnego organu administracji rządowej oraz w 347 jednostkach utworzonych, przekształconych w drodze zarządzenia wojewody oraz uchwały organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego.

Zasadniczy kształt projektu rozporządzenia nie ulega zmianie w stosunku do obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2011 r.

Projekt rozporządzenia określa w szczególności:

- 1) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostek budżetowych utworzonych, przekształconych w drodze zarządzenia przez ministra, centralny organ administracji rządowej, wojewodę oraz w drodze uchwały organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego (załącznik nr 1);
- 2) tabele zaszeregowania pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostek budżetowych utworzonych, przekształconych w drodze zarządzenia przez ministra, centralny organ administracji rządowej, wojewodę oraz w drodze uchwały organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego (załącznik nr 2 i 3);
- 3) wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, i stawek dodatku funkcyjnego (załącznik nr 4);
- 4) zasady obliczania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę;
- 5) zasady przyznawania i ustalania wysokości dodatku za posiadanie stopnia lub tytułu naukowego;

- 6) zasady określania wysokości dodatków, o których mowa w art. 88 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej;
- 7) zasady obliczania dodatku za pracę w nocy;
- 8) zasady przyznawania i ustalania wysokości dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatkowego wynagrodzenia wypłacanego w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 9) zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowców samochodów osobowych.

W projekcie zmieniony został dotychczasowy § 1. Dostosowano go do zmienionego brzmienia art. 88 ust. 9 oraz art. 83 ww. ustawy.

Ponadto w załączniku Nr 1 do projektowanego rozporządzenia określono nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego dla części grup zaszeregowania pracowników. Konieczność określenia nowych stawek zaszeregowania związana jest z koniecznością ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2012 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 r. (Dz. U. poz. 1026).

Z ustawy budżetowej na rok 2013 r. wynika, że średnioroczny wskaźnik wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wyniesie 100,0%. Oznacza to, że zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2011 r. Nr 79, poz. 4321, z późn. zm.) wynagrodzenia nie są waloryzowane automatycznie jednym wskaźnikiem. Brak ustawowego obowiązku podwyższenia wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej w 2013 r., powoduje, iż w projektowanym rozporządzeniu korygowana jest wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego jedynie w takim zakresie aby nie odbiegały one od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (1.600 zł), określonego rozporządzeniem Rady Ministrów z w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 r.

Z tego też względu w tabeli podniesiono wynagrodzenie zasadnicze w „prawej stronie tabeli” tak aby w przypadku pracowników otrzymujących wynagrodzenie jednoskładnikowe mogli oni otrzymać wynagrodzenie w wysokości płacy minimalnej na 2013 r. (wynagrodzenie „z lewej strony tabeli” podwyższono tak aby w XVII kategorii zaszeregowania osiągało ono wysokość płacy minimalnej).

Należy dodać, że wynagrodzenie jednoskładnikowe (zasadnicze) otrzymują przeważnie pracownicy podejmujący pracę po raz pierwszy, którzy nie otrzymują dodatku za wysługę lat, a w przypadku gdy pracodawca nie tworzy funduszu premiowego, również premii.

Określone w załączniku nr 2 i 3 tabele zaszeregowania pracowników podmiotów leczniczych w formie jednostki budżetowej nie uległy zasadniczym zmianom w stosunku do

obowiązujących dotychczas na mocy rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników niektórych podmiotów leczniczych.

Zawarty w załączniku nr 4 do projektu rozporządzenia Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, i stawek dodatku funkcyjnego nie uległ zmianie w stosunku do obowiązującego dotychczas rozporządzenia. Dodatki funkcyjne przyznawane będą tak jak dotychczas wybranym pracownikom działalności podstawowej w wysokości do 50%, 45%, 35%, 30%, 25% i 20%, a pracownikom technicznym, administracyjnym i ekonomicznym w wysokości do 50%, 45%, 35%, 30% i 25%.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określona została w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej. W § 5 projektu rozporządzenia ustanowiono natomiast zasady obliczania okresu uprawniającego do skorzystania z tego dodatku oraz terminy jego wypłaty. Uregulowania zawarte w projekcie rozporządzenia są analogiczne jak w dotychczas obowiązującym rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2011 r.

Zgodnie z § 6 projektu rozporządzenia pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora przysługiwać będzie z tego tytułu na dotychczasowych zasadach miesięczny dodatek ustalony w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego (w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego w przypadku profesora do 20% w przypadku doktora). Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy przysługiwać będzie tylko jeden dodatek w wyższej wysokości. Dodatek za stopień lub tytuł naukowy przysługiwać będzie począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

Zgodnie z § 7 projektu wysokość dodatków, o których mowa w art. 88 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, przysługujących pracownikom określać będzie pracodawca biorąc pod uwagę rodzaj i charakter wykonywanej przez nich pracy.

Projekt rozporządzenia w § 8 przewiduje utrzymanie obowiązującego obecnie dodatku za pracę w porze nocnej. Dodatek ten pracodawca wypłacać będzie tak jak dotychczas za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego (tak ustalony dodatek nie będzie mógł być niższy od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu pracy).

Projektowane rozporządzenie w § 10 i 11 przewiduje, że tak jak dotychczas pracownikom podmiotów leczniczych w formie jednostki budżetowej przysługiwała będzie nagroda jubileuszowa za długoletnią pracę oraz odprawa wypłacana w związku z przejściem na emeryturę lub rentę. Wysokość nagrody jubileuszowej uzależniona będzie od stażu pracy i wynosić będzie od 75% do 300% miesięcznego wynagrodzenia. Przy obliczaniu wysokości nagrody jubileuszowej stosować się będzie zasady obowiązujące przy ustalaniu ekwiwalentu

pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Podobnie wysokość odprawy wypłacanej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę ustalana będzie w zależności od stażu pracy danego pracownika i wynosić będzie od jednokrotności do trzykrotności miesięcznego wynagrodzenia pracownika.

Zgodnie z § 9 projektu rozporządzenia kierowcy samochodu osobowego zatrudnionego w podmiocie leczniczym w formie jednostki budżetowej będzie mogło być przyznane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia, uwzględniające liczbę godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca. Kierowcy, któremu powierzono dodatkowe czynności wykraczające poza zakres jego normalnych obowiązków, przysługiwać będzie dodatek w wysokości do 60% najniższej stawki wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania określonej w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik nr 1 do projektu rozporządzenia. Wysokość tego dodatku ustalać będzie pracodawca, uwzględniając rodzaj czynności wykonywanych przez kierowcę oraz ich uciążliwość.

Ponadto w § 4 projektu przewidziano możliwość tworzenia w podmiotach leczniczych w formie jednostki budżetowej funduszu premiowego. Fundusz taki będzie mógł być utworzony w ramach środków na wynagrodzenia, a jego wysokość, zadania i zasady premiowania określone zostaną w regulaminie premiowania.

Projekt przewiduje wejście w życie rozporządzenia z dniem 1 lipca 2013 r. W związku z czym zgodnie z § 12 projektowanego rozporządzenia, dotychczasowe rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników niektórych podmiotów leczniczych (Dz. U. Nr 159, poz. 954) utraci moc.

Przedmiotowy projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597) i w związku z tym nie podlega notyfikacji.

Ocena Skutków Regulacji

1. Wskazanie podmiotów, na które oddziałuje akt normatywny

Uregulowania zawarte w rozporządzeniu mają zastosowanie do pracowników zatrudnionych w 691 podmiotach leczniczych prowadzonych w formie jednostki budżetowej w tym w: 344 jednostkach utworzonych, przekształconych w formie jednostki budżetowej w drodze zarządzenia ministra, centralnego organu administracji rządowej oraz w 347 jednostkach utworzonych, przekształconych w drodze zarządzenia wojewody oraz uchwały organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został skierowany do konsultacji społecznych, między innymi z: Naczelną Radą Lekarską, Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych, Naczelną Radą Aptekarską, Krajową Radą Diagnostów Laboratoryjnych, Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Sekretariatem Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Lekarzy Federacją Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia, i Pomocy Społecznej, Federacją Związku Pracodawców Zakładów Opieki Zdrowotnej, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii, Uregulowania zawarte w rozporządzeniu mają zastosowanie do pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych utworzonych, przekształconych w formie jednostki budżetowej w drodze zarządzenia ministra, centralnego organu administracji rządowej, wojewody oraz uchwały organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z 2009 r. Nr 42, poz. 337 oraz z 2011 r. Nr 161, poz. 966), projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie podmiotowej Ministra Zdrowia w Biuletynie Informacji Publicznej.

Projekt rozporządzenia został również udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z § 11a uchwały Nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. –Regulamin Pracy Rady Ministrów (M. P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.).

Wyniki konsultacji, po ich zakończeniu, zostaną omówione w niniejszej Ocenie.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Nowelizacja rozporządzenia uwzględnia zmiany wynikające z upoważnienia dla Ministra Zdrowia zawartej w art. 88 ust. 9 oraz art. 83 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654, z późn. zm.).

Projektowane rozporządzenie przewiduje także zmianę dotychczasowych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w siedemnastu pierwszych kategoriach zaszeregowania strony lewej oraz siedmiu pierwszych kategoriach zaszeregowania strony prawej tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników niektórych podmiotów leczniczych, tak aby nie odbiegało od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, jakie obowiązuje od dnia 1 stycznia 2013 r., zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2012 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 r. (Dz. U. poz. 1026).

W związku z tym, że w 2013 nie przewidziano waloryzacji wynagrodzeń państwowej sfery budżetowej i nie ma możliwości zwiększenia środków na ten cel, ewentualne skutki finansowe jednostki musiałyby pokryć w ramach przyznanego im budżetu bez możliwości dodatkowego, stałego zwiększenia z budżetu Ministra Zdrowia. Należy jednocześnie podkreślić, że nowa wynosząca 1600 zł płaca minimalna obowiązuje już od 1 stycznia br. i wysokość wynagrodzeń pracowników musiała zostać do niej dostosowana już od początku 2013 r.

Wskazanie dokładnej wysokości środków przeznaczonych na pokrycie kosztów wzrostu wynagrodzeń nie jest możliwe. Kwoty podwyżek uzależnione są bowiem od wysokości wynagrodzeń konkretnych pracowników.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

7. Zgodność regulacji z prawem Unii Europejskiej

Przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.