

Bydgoszcz dnia 11 lutego 2013r.

Pan
Mec. Jacek Marczak
Radca Prawny ZK OZZL

Szanowny Panie Mecenasie,

Proszę o odpowiedź na następujące **pytanie prawne**:

Czy spółka powstała z SPZOZ na drodze opisanej w art. 23¹ §1 kodeksu pracy (przejście zakładu pracy na innego pracodawcę) może odmówić opłacania składek związkowych członków związku zawodowego funkcjonującego w SPZOZ (a obecnie w spółce), domagając się ponownego wniosku od organizacji zakładowej związku (złożonego wcześniej w SPZOZ) i ponownego składania pisemnej zgody przez wszystkich członków związku, uzasadniając to tym, że spółka nie ma wglądu w dotychczas złożone wnioski i deklaracje związkowe, zawierające zgodę na potrącanie składek, bo są one w dokumentach SPZOZ?

Z wyrazami szacunku.

Krzysztof Bukiel – przewodniczący ZK OZZL

Bydgoszcz, dnia 14 lutego 2013r.

**Szanowny Pan
Krzysztof Bukiel
Przewodniczący
Zarządu Krajowego OZZL**

W odpowiedzi na zapytanie w sprawie potrącania składek związkowych z wynagrodzenia pracowników przez spółkę powstałą z SP ZOZ na drodze opisanej w art. 23¹ § 1 Kodeksu pracy (przejście zakładu pracy na innego pracodawcę), wyjaśniam co następuje:

Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę powoduje, że nowy pracodawca wstępuje w prawa i obowiązki dotychczasowego pracodawcy. Do takich obowiązków należy między innymi wypłacanie wynagrodzeń pracownikom, w tym dokonywania potrąceń z wynagrodzeń w granicach prawem przepisanych, tj. określonych w art. 87§ 1 i 7 oraz art. 91 Kp a także w przepisach odrębnych, jakim jest m. In. art. 33¹ ustawy o związkach zawodowych. Art. 33¹ ustawy o związkach zawodowych nakazuje pracodawcy, na pisemny wniosek zakładowej organizacji związkowej i za pisemną zgodą pracownika, pobierać z jego wynagrodzenia składkę związkową w zadeklarowanej przez niego wysokości i niezwłocznie

przekazywać kwoty pobranych składek zakładowej organizacji związkowej na wskazany przez nią rachunek bankowy.

Pracownik może w każdym czasie cofnąć wyrażoną uprzednio zgodę na pobieranie składek przez pracodawcę. Jednak dopóki takie cofnięcie zgody nie nastąpi, pracodawca winien dokonywać potrącenia składki z wynagrodzenia pracownika i przekazywać ją zakładowej organizacji związkowej.

Nie ma zatem uzasadnienia i brak jest podstawy prawnej do żądania przez pracodawcę przejmującego pracowników i wstępującego w prawa i obowiązki dotychczasowego pracodawcy, ponawiania wniosku zakładowej organizacji związkowej o pobieraniu składki związkowej z wynagrodzeń pracowników i ponowne składanie przez nich oświadczeń o zgodzie na to potrącenie.

Sprawa dostępu do akt, w których znajduje się przedmiotowy wniosek i zgody pracowników jest kwestą organizacyjną pracodawcy: nie ulega jednak wątpliwości, że nowy pracodawca, przejmując pracowników, ma dostęp do ich akt osobowych i dokumentacji płacowej.

Z szacunkiem

Jacek Marczak – radca prawny.