



## **Strajk w roku 2007** **instrukcja dla organizacji terenowej OZZL**

### **1.**

Zwołać Ogólne Zebranie Członków OZZL w swoim zakładzie pracy, a gdy organizacja ma charakter organizacji międzyzakładowej – ogólne zebranie członków OZZL z wszystkich zakładów objętych organizacją. O terminie zebrania powiadomić na co najmniej 14 dni przedtem. Celem Ogólnego Zebrania będzie **podjęcie uchwały** o przystąpieniu do Ogólnopolskiego Strajku Lekarzy, akceptacja postulatów będących podstawą sporu zbiorowego, akceptacja form protestu, zapoznanie się z planem „działań autoprywatyzacyjnych”.

#### -----Treść uchwały: -----

Zebranie Ogólne Członków OZZL uchwala przystąpienie przez Organizację Terenową OZZL przy ..... do Ogólnopolskiego Strajku Lekarzy w przypadku niezrealizowania przez pracodawcę następujących wspólnych postulatów OZZL:

#### **Postulaty, stanowiące podstawę sporu zbiorowego:**

1. Minimalna płaca lekarzy – pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, powinna mieć wartość zgodną z uchwałą VIII Krajowego Zjazdu Lekarzy z roku 2006 i wynosić:
  - Dla lekarza stażysty: 1,75 x przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej (wg GUS),
  - Dla lekarza, po stażu, bez specjalizacji (młodszy asystent, rezydent): 2,0 x przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej,
  - Dla lekarza z I stopniem specjalizacji: 2,5 x przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej,
  - Dla lekarza z tytułem specjalisty: 3,0 x przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej
2. Uznanie czasu dyżuru medycznego za czas pracy i przestrzeganie prawa UE w sprawie maksymalnego czasu pracy w tygodniu (48 godzin) – w odniesieniu do lekarzy.
3. Wprowadzenie płatnego 14 dniowego urlopu szkoleniowego rocznie dla lekarzy (z wyjątkiem lekarzy stażystów).
4. Odpowiednie przeszacowanie stawek tzw. kontraktów (umów cywilno prawnych) zawartych z lekarzami tak, aby kwoty kontraktów odpowiadały – co najmniej – całkowitym kosztom pracy, jakie wynikają z w/w stawek płac – dla odpowiednich grup lekarzy z uwzględnieniem tego samego czasu pracy.

#### **Termin wprowadzenia powyższych zmian – od 01 stycznia 2007 r.**

Zgodnie z Uchwałą Zjazdu Krajowego OZZL, Organizacja Terenowa OZZL przy .... postanawia zgłosić powyższe postulaty jako przedmiot sporu zbiorowego z dyrekcją .....

Ogólne Zebranie Członków OZZL przy ..... upoważnia Zarząd Terenowy OZZL, do przekształcenia w przypadku wszczęcia sporu zbiorowego w Komitet Strajkowy OZZL przy .....

Ogólne Zebranie Członków OZZL przy .....upoważnia Komitet Strajkowy OZZL przy ..... do ustanowienia pełnomocników do prowadzenia wszelkich działań związanych z prowadzeniem sporu zbiorowego z dyrekcją .....

Pełnomocnicy ci utworzą Regionalny Zespół Negocjacyjny OZZL , który będzie wspólny dla wszystkich sporów zbiorowych prowadzonych przez OZZL z dyrekcjami zakładów opieki zdrowotnej w województwie .....

-----koniec uchwały-----

**Termin wykonania: do 14 grudnia 2006r.**

## **2.**

Wystąpić do dyrekcji z pismem, zawierającym żądania będące podstawą sporu zbiorowego.

### **-Treść listu do dyrekcji z żądaniami stanowiącymi podstawę sporu zbiorowego-**

Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy – Organizacja Terenowa w ..... *tutaj nazwa zakładu pracy* ....., działając na podstawie art. 1 i art. 7 Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, występuje do dyrekcji ....*tutaj nazwa zakładu pracy*..... z następującymi żądaniami:

### **Postulaty, stanowiące podstawę sporu zbiorowego:**

1. Minimalna płaca lekarzy – pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, powinna mieć wartość zgodną z uchwałą VIII Krajowego Zjazdu Lekarzy z roku 2006 i wynosić:
  - Dla lekarza stażysty: 1,75 x przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej (wg GUS),
  - Dla lekarza, po stażu, bez specjalizacji (młodszy asystent, rezydent): 2,0 x przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej,
  - Dla lekarza z I stopniem specjalizacji: 2,5 x przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej,
  - Dla lekarza z tytułem specjalisty: 3,0 x przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej
2. Uznanie czasu dyżuru medycznego za czas pracy i przestrzeganie prawa UE w sprawie maksymalnego czasu pracy w tygodniu (48 godzin) – w odniesieniu do lekarzy.
3. Wprowadzenie płatnego 14 dniowego urlopu szkoleniowego rocznie dla lekarzy (z wyjątkiem lekarzy stażystów).
4. Odpowiednie przeszacowanie stawek tzw. kontraktów (umów cywilno prawnych) zawartych z lekarzami tak, aby kwoty kontraktów odpowiadały – co najmniej – całkowitym kosztom pracy, jakie wynikają z w/w stawek płac – dla odpowiednich grup lekarzy z uwzględnieniem tego samego czasu pracy.

**Termin wprowadzenia powyższych zmian – od 01 stycznia 2007 r.**

OZZL oczekuje spełnienia swoich żądań – podpisania porozumienia między dyrekcją, a OZZL o wprowadzeniu w/w postulatów - w ciągu 7 dni od daty złożenia niniejszego pisma, to jest do dnia .....

Niespełnienie żądań będzie oznaczało rozpoczęcie sporu zbiorowego związku z pracodawcą, zgodnie z art. 7 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, co umożliwi związkowi zawodowemu zorganizowanie akcji protestacyjnej i – ostatecznie – strajku. OZZL zastrzega sobie prawo do skorzystania z tych możliwości. O formie i terminie ewentualnej akcji protestacyjnej lub strajku związek powiadomi pracodawcę z odpowiednim wyprzedzeniem.

Jednocześnie informujemy, że – w razie niespełnienia w/w żądań, będących podstawą sporu zbiorowego - Zarząd Terenowy OZZL ulegnie z dniem ..... ( *dzień po terminie niespełnienia żądań*) przekształceniu w Komitet Strajkowy OZZL przy ..... – *nazwa zakładu pracy*. Zebranie Ogólne organizacji terenowej OZZL upoważniło w/w Komitet Strajkowy OZZL do ustanowienia pełnomocnika lub pełnomocników do prowadzenia negocjacji z dyrekcją ..... w ramach sporu zbiorowego.

-----**koniec listu do dyrekcji**-----

**Termin wykonania: do 15 grudnia 2006r.**

### 3.

W dzień po upływie 7 dniowego terminu wyznaczonego do spełnienia żądań – wysłać list do dyrekcji jak niżej:

----- **treść listu do dyrekcji** -----:

Dyrekcja .....  
.....

Szanowni Państwo,

Zarząd Terenowy OZZL przy ..... informuje, że w związku z niespełnieniem przez dyrekcję ..... żądań przedstawionych przez OZZL w piśmie z dnia ..... będących podstawą sporu zbiorowego, zgodnie z zapowiedzią – przekształca się w Komitet Strajkowy OZZL przy .....

Jednocześnie Komitet Strajkowy ustanawia pełnomocników do prowadzenia negocjacji w ramach sporu zbiorowego z dyrekcją w osobach: ..... *osoby te powinny być jednym zespołem negocjacyjnym dla wszystkich zakładów w danym regionie* .....

Pełnomocnicy ci tworzą Zespół Negocjacyjny mający wyłączne prawo do prowadzenia negocjacji w sprawie postulatów będących przedmiotem sporu zbiorowego oraz do podpisania porozumienia kończącego lub zawieszającego strajk.

Treść pełnomocnictwa w załączeniu.

Zarząd Terenowy OZZL (Komitet Strajkowy OZZL) przy,

-----**koniec pisma do dyrekcji**-----

-----**treść pełnomocnictwa**-----

Komitet Strajkowy OZZL przy ... tutaj nazwa zakładu pracy ... udziela pełnomocnictwa osobom:

.....  
.....  
.....

stanowiącym Regionalny Zespół Negocjacyjny OZZL do prowadzenia – w imieniu Komitetu Strajkowego - rokowań z pracodawcą – dyrekcją – *tutaj nazwa zakładu pracy* – w sprawie postulatów będących przedmiotem sporu zbiorowego oraz we wszelkich innych sprawach, jakie będą się wiązały z prowadzeniem sporu zbiorowego, w tym: w sprawie ogłoszenia terminu strajku, form strajku, porozumienia o zakończeniu lub zawieszeniu strajku.

Komitet Strajkowy OZZL przy ...

Imiona i nazwiska  
Podpisy

-----**koniec treści pełnomocnictwa**-----

**Termin wykonania: do 23 grudnia 2006r.**

**4.**

Od tej chwili wszelkie działania prowadzą pełnomocnicy – Regionalny Zespół Negocjacyjny OZZL w danym Regionie (województwie). Pierwszym działaniem będzie wysłanie listu do dyrekcji każdego zakładu, gdzie jest spór zbiorowy. List ten powinien być wysłany jednocześnie z listem Komitetu Strajkowego OZZL wymienionym w punkcie **3.**

-----**treść pisma Regionalnego Komitetu Negocjacyjnego do dyrekcji**-----

Dyrekcja .....  
SPZOZ w .....  
.....

Szanowni Państwo,

..... ( imiona i nazwiska pełnomocników) – pełnomocni przedstawiciele Komitetu Strajkowego OZZL przy .... tutaj nazwa zakładu pracy .... , stanowiący z woli Komitetu Strajkowego – Zespół Negocjacyjny, występują do dyrekcji ..... z żądaniem podjęcia negocjacji w sprawie postulatów będących przedmiotem sporu zbiorowego prowadzonego od dnia .... przez OZZL. Zgodnie z art. .... ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, pracodawca jest zobowiązany podjąć rokowania niezwłocznie. Oświadczamy, że niepodjęcie przez Państwa rokowań w przedmiotowej sprawie w terminie do **10 stycznia 2007 roku** będziemy traktować jako zawinione przez dyrekcję, celowe i świadome naruszenie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, co daje prawo związkowi zawodowemu do ogłoszenia strajku bez zachowania pozostałych procedur sporu zbiorowego – zgodnie z art. 17 ust. 2, zdanie drugie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Ze względu na to, że OZZL prowadzi jednocześnie w całym kraju spory zbiorowe z pracodawcami lekarzy, a treść żądań będących podstawą tych sporów jest identyczna, oraz ze względu na to, że każdy Komitet Strajkowy OZZL w zakładzie pracy, gdzie

prowadzony jest spór zbiorowy ustanowił tych samym pełnomocników do prowadzenia rokowań w ramach sporu zbiorowego, którzy tworzą Regionalny Zespół Negocjacyjny OZZL, proponujemy aby ustalić iż rokowania w ramach sporów zbiorowych odbywać się będą wspólnie w całym województwie .....

Proponujemy pierwsze spotkanie w tej sprawie na dzień **08 stycznia 2007 r. w**

.....

Kontakt z Zespołem Negocjacyjnym:

Imiona i nazwiska

.....

.....

.....

**- koniec treści pisma Regionalnego Zespołu Negocjacyjnego do dyrekcji szpitali**

**Termin wykonania: do 23 grudnia 2006r** – jednocześnie z pismem Komitetu Strajkowego OZZL

## 5.

Dalsze działania Regionalnych Zespołów Negocjacyjnych będą zależeć od tego jak będą wyglądały rokowania. Można się liczyć z następującymi krokami pracodawców:

- przedłużanie rokowań,
- przedłużanie mediacji, poprzez żądanie mediatora z listy krajowej ( na to nie mamy wpływu poza siłą perswazji),
- przedłużanie mediacji z innych powodów
- brak zgody na rokowania wspólne ( na to nie mamy wpływu poza siłą przekonywania).

Na to wszystko trzeba się przygotować.

W przypadku **przedłużania rokowań**, należy wysłać list z żądaniem zakończenia rokowań do wyznaczonego dnia i z oświadczeniem, że dalsze przedłużanie rokowań będzie traktowane jako działanie bezprawne – wzór listu jak niżej.

**-treść listu Zespołu Negocjacyjnego do dyrekcji w sprawie przedłużania rokowań -**

Dyrekcja .....

SPZOZ w .....

.....

Szanowni Państwo,

W związku z przedłużaniem przez dyrekcję ..... rokowań prowadzonych w ramach sporu zbiorowego, prowadzonego przez OZZL, oświadczamy, że nie widzimy żadnych obiektywnych powodów, które uzasadniałyby dalsze prowadzenie rokowań. W związku z powyższym stwierdzamy, że **jeżeli rokowania w przedmiotowej sprawie nie zostaną zakończone do dnia: 20 stycznia 2007r.** OZZL potraktuje działania dyrekcji jako świadome i celowe, bezprawne utrudnianie prowadzenia legalnego sporu zbiorowego przez pracodawcę, co umożliwia, zgodnie z art. 17 ust. 2 zdanie drugie,

ogłoszenie strajku przez związek zawodowy, bez konieczności podejmowania innych kroków przewidzianych w procedurze sporu zbiorowego.

Zespół Negocjacyjny OZZL  
Imiona i nazwiska

-----**koniec treści listu**-----

W przypadku **przedłużania mediacji**, należy wysłać podobny do poprzedniego list do dyrekcji.

**treść listu Zespołu Negocjacyjnego do dyrekcji w sprawie przedłużania mediacji**

Dyrekcja .....  
SPZOZ w .....  
.....

Szanowni Państwo,

W związku z przedłużaniem przez dyrekcję ..... rokowań z udziałem mediatora (mediacji) w ramach sporu zbiorowego, prowadzonego przez OZZL, oświadczamy, że nie widzimy żadnych obiektywnych powodów, które uzasadniałyby dalsze prowadzenie tych rokowań. W związku z powyższym stwierdzamy, że **jeżeli rokowania ( z udziałem mediatora) w przedmiotowej sprawie nie zostaną zakończone do dnia: 15 marca 2007r.** OZZL potraktuje działania dyrekcji jako świadome i celowe, bezprawne utrudnianie prowadzenia legalnego sporu zbiorowego przez pracodawcę, co umożliwia, zgodnie z art. 17 ust. 2 zdanie drugie, ogłoszenie strajku przez związek zawodowy, bez konieczności podejmowania innych kroków przewidzianych w procedurze sporu zbiorowego.

Zespół Negocjacyjny OZZL  
Imiona i nazwiska

.....  
.....  
.....

-----**koniec listu Regionalnego Zespołu Negocjacyjnego**-----

**5A.**

Jednocześnie z działaniami typowymi dla sporu zbiorowego, należy przeprowadzać działania „autoprywatyzacyjne” wg następującego scenariusza (kalendarza):

**Scenariusz działań „autoprywatyzacyjnych”:**

Wszyscy lekarze rejestrują w izbie lekarskiej indywidualną praktykę lekarską (w miejscu wezwania) – **termin do 30 stycznia 2007r**

W każdym szpitalu ( i innym zakładzie, gdzie lekarze zamierzają strajkować, a ostatecznie złożyć wypowiedzenie) podpisać „umowę o współpracy” między poszczególnymi lekarzami prowadzącymi indywidualne praktyki lekarskie. Porozumienie powinno objąć lekarzy danego oddziału oraz szpitala (porozumienia z porozumieniami) - **wykonanie do 15 lutego 2007 r.**

W każdym szpitalu ( przy każdym szpitalu) powołać **przedstawicielstwo lekarzy prywatnie praktykujących**, które będzie reprezentować lekarzy z porozumienia z każdego szpitala. Zadaniem przedstawicielstwa będzie umawianie się z pacjentami, którzy będą chcieli się leczyć w danym szpitalu na danym oddziale – **wykonanie do 28 lutego 2007 r.**

Ustalić i podać do publicznej wiadomości **cennik leczenia – termin wykonania do 15 marca 2007r.** Skoordinować kwoty cennika w całym województwie.

## **6.**

Przeprowadzenie referendum strajkowego. Referendum przeprowadzamy wśród lekarzy, na zasadach jak w roku 2006. Dodatkowym argumentem za legalnością takiej formy referendum strajkowego jest opinia RPO (dostępna na stronie internetowej: <http://www.ozzl.org.pl/akt/RPO.pdf> )

**Termin wykonania: do 20 marca 2007r.**